Diplomado virtual

Recursos Humanos

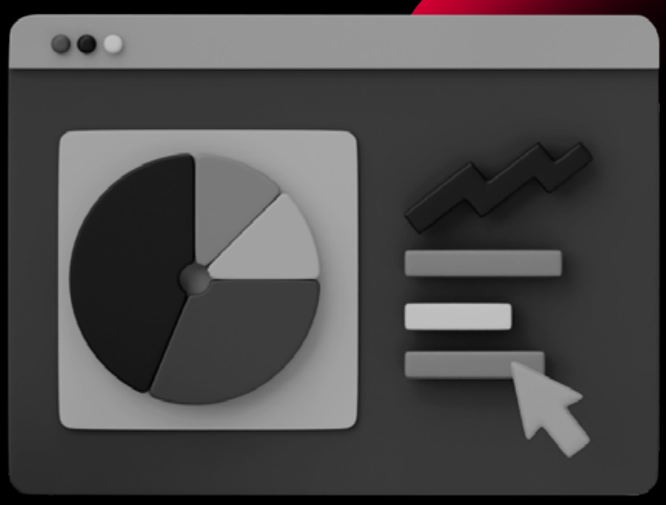
Con Certificación Internacional

RUC: 20553617627 - Servicio Educativo Empresarial S.A.C.

docente

zegel
EDUCACIÓN
EJECUTIVA

*Sujeto a disponibilidad del



El **Diplomado en Recursos Humanos** potencia las habilidades de liderazgo, competencias generales y competencias específicas buscando la alineación del talento humano con los objetos de la organización, aportando soluciones y mejoras en el clima laboral.

Plan de estudios

152 hrs.

135 hrs clases en vivo

17 hrs aprendizaje autónomo

Módulo

1. Liderazgo para la innovación

- Liderazgo
- Equipo
- Cultura y Organización
- Creatividad
- Innovación
- Intraemprendimiento (virtual/asincrónica)

Módulo

2. La Organización y las Personas

- La organización y el Capital humano
- Cultura organizacional como factor medular

- Diseño de cultura organizacional
- Perfiles de dirección

Masterclass: Gerencia 4.0 y Transformación Organizacional
Por: Michelle Tesolini Arbulu
Directora de Recursos Humanos de **Casinelli**

Módulo

3. Habilidad Gerenciales

- Autoridad, liderazgo y dirección
- Gestión del Capital humano
- Orden y manejo del tiempo
- Solución de problemas y toma de decisiones
- Planeación estratégica y resultados de alto rendimiento

Módulo

4. Reclutamiento y Selección de talentos

- El Capital Humano, el recurso más importante
- Procesos de Reclutamiento: Headhunter y Mobile recruitment
- Headhunter – Sesión de Aprendizaje Autónomo
- La Entrevista por competencias, procesos y decisión
- La cultura organizacional presente en el proceso de reclutamiento y selección
- Diseño de Oferta de Empleo

Módulo

5. Legislación Laboral

- Derechos Laborales
- Contratos de trabajo
- Suspensión y extinción del vínculo laboral
- Derechos colectivos
- Empleo Juvenil – AFP

Módulo

6. Estrategia retributiva, planes de reconocimiento y compensaciones”

- Contrataciones y Condiciones Retributivas
- Cultura Organizacional
- Política retributiva: Fija, Variable, Compensaciones e incentivos
- Planes de reconocimiento
- Compensaciones y prestaciones remunerativas
- Cultura de reconocimiento

Módulo

7. Evaluación de Desempeño por Competencias y Comunicación Efectiva

- La evaluación de desempeño por competencias

- Comunicación efectiva en la organización
- Comunicaciones internas y oportunas
- Briefing y Debriefing – Estructuras
- Feedback
- Comunicación interna y su impacto

Módulo

8. Neuromanagment y Neurocoaching

- Neurociencia en la gestión empresarial
- Rendimiento laboral y las capacidades cognitivo conductuales
- Toma de decisiones
- Cambio, motivación y comprensión de las necesidades humanas
- Neurocoaching, principios vitales

Módulo

9. Liderando Personas y Equipos

- Motivando e inspirando personas y equipos
- Gestionando el talento
- Influenciando en el capital humano
- Liderando equipos para alto rendimiento
- El equipo ideal

Certificación Internacional

Al finalizar el Diplomado y aprobar de manera satisfactoria, tendrás la opción de certificar tus conocimientos como: AGILE HR o AGILE LEADER sin costo adicional, gracias a nuestra alianza con CertiProf.

Agile HR Certified Professional AHRCP™

Valida el conocimiento y las habilidades de los profesionales de recursos humanos (HR) en la implementación de prácticas ágiles en sus organizaciones. Esta certificación está diseñada para aquellos que desean comprender cómo adaptar las funciones y procesos tradicionales de recursos humanos al entorno ágil, promoviendo una cultura organizacional que fomente la colaboración, la transparencia y la innovación. Los participantes de esta certificación demuestran su capacidad para integrar conceptos ágiles en áreas como la contratación, la gestión del rendimiento, el desarrollo profesional y la gestión del cambio organizacional.

Agile Leader Professional Certification ALPC™

Valida las habilidades y competencias de liderazgo en un entorno ágil. Está diseñada para individuos que desean comprender cómo liderar y motivar equipos ágiles hacia el éxito, fomentando una cultura de colaboración, aprendizaje continuo y mejora iterativa. Los participantes de esta certificación demuestran su capacidad para liderar con visión, inspirar la innovación, promover la autonomía del equipo y facilitar la resolución de problemas en un contexto ágil.

*El participante podrá elegir solamente una (1) certificación, deberá haber aprobado el programa y no tener deuda vigente.

Alcanzarás

Diseñar, gestionar y evaluar procesos de gestión de personas

Fortalecer las competencias de colaboradores para alcanzar los objetivos de la organización

Desarrollar una visión integrada y estratégica del potencial humano

Garantizar la satisfacción del cliente interno

Beneficios

Nuestros diplomados ofrecen un enfoque especializado en el área de interés, respaldado por técnicas, conceptos, teorías y herramientas con el propósito de contribuir a tu éxito profesional dentro de tu organización.

Prestigio

55 años formando mejores profesionales y empresarios

Networking

Amplía tu red profesional de contactos

Metodología

Modelo educativo basado en competencias, orientado a la enseñanza aplicada

Nuestra Bolsa de empleo

La bolsa de empleo permite la interacción entre los alumnos y egresados de nuestro diplomados con empresas del país, poniendo a su disposición ofertas de empleo.

Las asesorías personalizadas son aplicadas con el objetivo de ayudar al alumno y egresado en temas puntuales como la construcción del cv, entrevistas, etc.

01 Acceso a la bolsa de trabajo por 1 año

02 Asesorías gratuitas de empleabilidad

03 Ofertas destacadas de diversos rubros

Ofertas laborales de las mejores empresas del grupo Intercorp

zegel EDUCACIÓN EJECUTIVA

zegel.edu
/educaciónejecutiva